

Gobierno de la ciudad

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y SITUACIÓN LABORAL DE LA MUJER EN LA CIUDAD DE MÁLAGA

Attycas-Genus S.L.

AGENDA 21 MÁLAGA



Ayuntamiento
de Málaga



El contenido de este informe corresponde a la visión profesional que los autores consideran relevante sobre esta materia, no siendo el Ayuntamiento, con carácter general, responsable de las opiniones vertidas en el mismo.

Introducción.....	4
Datos estadísticos del empleo en la ciudad de Málaga..	6
Población.....	6
Demanda de empleo y paro registrado.....	8
Contratos de trabajo registrados.....	11
La presencia femenina en los sectores de actividad.....	12
La búsqueda de empleo de las mujeres en Málaga	16
Conclusiones	22

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

"La igualdad económica es una gran necesidad para las mujeres. Tener un empleo que brinda ingresos significa que la mujer puede tener además una fuerza más igual en el proceso político. Pero los ingresos no constituyen el único beneficio que las mujeres encuentran en el trabajo. Más allá de lo monetario es imprescindible formar parte del trabajo continuo de una sociedad".

Betty Friedan (publicado en 1963)

Introducción

El ámbito del mercado laboral constituye un espacio vital donde mujeres y hombres desarrollan las funciones propias de los empleos que ocupan, muchas veces con relaciones de participación en políticas de empresa, salarios, puestos dentro del organigrama existente, relaciones de jerarquías informales, etc. manifiestamente desiguales. Esto hace que el paso de la igualdad legal a la igualdad efectiva en Europa, sea una preocupación constante de todas las instituciones europeas. Por ello, El Consejo Europeo impulsó la Estrategia de Lisboa en el año 2000, que contemplaba la necesidad de aumentar el empleo de las mujeres del 51% en el año 2000, **al 60% en 2010**, objetivo al que nos hemos acercado. En 2010 la tasa de empleo de mujeres en Europa alcanzó un 58,2%, pero de forma muy desigual de unos países a otros.

En el año 2010, finalizada la vigencia de la Estrategia anterior, se aprueba la estrategia **«Europa 2020»** que incluye como uno de sus objetivos principales el de aumentar hasta el 75% la tasa de empleo de mujeres y hombres de entre 20 y 64 años, lo que significa que, al aplicar la Estrategia, habrá que procurar sobre todo eliminar las barreras a la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Continuando con este tema se debe mencionar como unida a la **AGENDA 21 de Málaga** donde se establecen los compromisos de **AALBORG+10** (El 11 de junio de 2004, los 1.000 participantes en la Cuarta Conferencia Europea de Ciudades y Pueblos Sostenibles, Aalborg+10, adoptaron los "Compromisos de Aalborg"), entre los que destacamos por el tema que nos ocupa los referentes al apartado de Economía:

Objetivos para conseguir una **ECONOMÍA LOCAL VIVA Y SOSTENIBLE**:

*Una ciudad integradora que respeta a todos sus habitantes y favorece la igualdad de oportunidades en todos los sectores de la sociedad haciendo **especial hincapié en mejorar la situación de la mujer.***

- Potenciar la creación de empresas solidarias, entendidas por aquellas que están adaptadas a las nuevas estructuras sociales facilitando a su plantilla la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Generar nueva actividad económica en torno al medio ambiente.
- Preparar a la sociedad y al sector público para dar respuesta a los crecimientos de la tasa de dependencia.
- Mejorar el nivel de integración social y laboral de las personas atendidas.
- Equilibrar los sectores económicos, potenciando el sector industrial.
- Aumentar la renta per cápita disponible.

- Igualar en la medida de lo posible la tasa de desempleo de Málaga a la nacional.

Y para ello se plantearon una **serie de propuestas de actuación**:

- Prever con antelación, las consecuencias del crecimiento de las tasas de dependencias, para de este modo evitar el “estrangulamiento” de los servicios sociales.
- Auspiciar la creación de empresas privadas dedicadas al sector servicios, complementarias a la oferta del sector público.
- Búsqueda de nuevos yacimientos de empleo adaptados a los sectores locales emergentes y generadores de empleo de calidad.
- Potenciación de las actividades relacionadas con la nueva economía.
- Aprovechar los recursos naturales que oferta el territorio para la creación de nuevas actividades empresariales (actividades náuticas, potenciación de la industria del turismo sostenible, turismo idiomático).

El presente informe contempla la evolución de la mujer en Málaga en el ámbito del empleo desde mayo 2005 hasta septiembre de 2013, y plasma la situación real y actual en la que se encuentra la ciudad de Málaga.

Para la elaboración de este informe se han utilizado fundamentalmente los siguientes procedimientos:

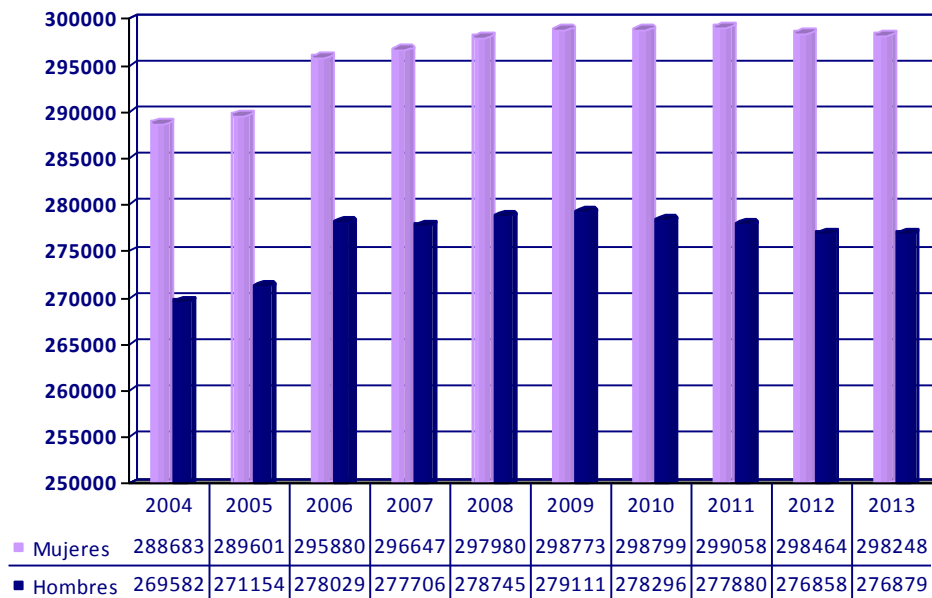
Análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

Análisis cuantitativo de algunas de las variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permita obtener resultados más amplios y complejos.

Datos estadísticos del empleo en la ciudad de Málaga

Población

POBLACIÓN CIUDAD DE MÁLAGA



Fuente: Padrón Municipal de Habitantes

Como se puede observar en la gráfica, es evidente que la presencia de la población femenina es mayor que la masculina en la ciudad de Málaga.

Población Según Grupo de Edad y Sexo

Mujeres

AÑOS	Jóvenes (0-14 años)	Personas Adultas (15-25 años)	Personas Adultas (26-40 años)	Personas Adultas (41-64 años)	Personas Adultas (> 65 años)	TOTAL
2004	39.870	42.471	71.417	84.678	50.247	288.683
2005	42.534	42.802	71.393	84.750	48.122	289.601
2006	43.807	41.961	72.983	87.679	49.450	295.880
2007	43.951	40.440	72.525	89.641	50.090	296.647
2008	44.333	39.683	72.844	91.647	49.473	297.980
2009	45.225	38.478	72.384	92.812	49.829	298.773
2010	45.365	37.138	71.660	93.966	50.670	298.799
2011	45.468	35.859	70.729	95.226	51.776	299.058

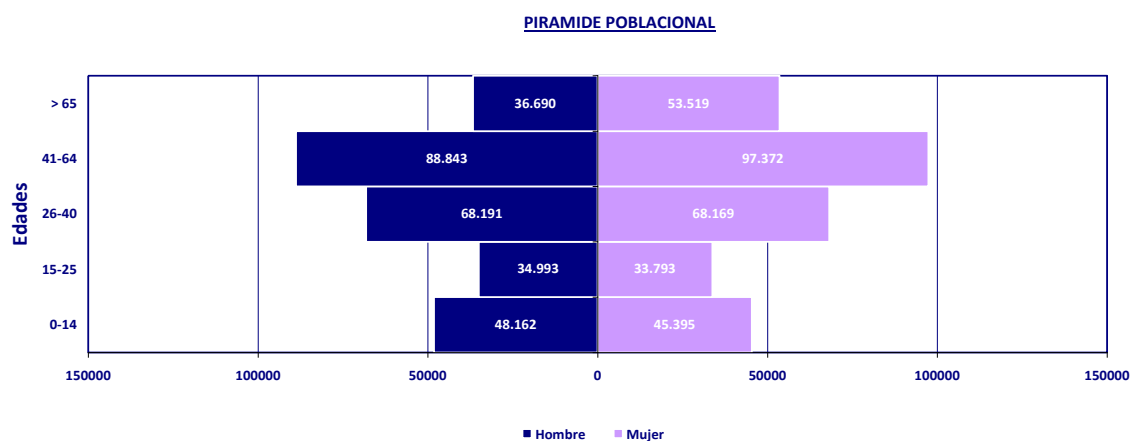
Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

2012	45.000	34.803	69.817	96.279	52.565	298.464
2013	45.395	33.793	68.169	97.372	53.519	298.248

Hombres

AÑOS	Jóvenes (0-14 años)	Personas Adultas (15-25 años)	Personas Adultas (26-40 años)	Personas Adultas (41-64 años)	Personas Adultas (> 65 años)	TOTAL
2004	42.010	44.521	72.316	77.918	32.817	269.582
2005	44.787	44.773	72.842	77.645	31.107	271.154
2006	46.064	44.165	75.092	80.457	32.251	278.029
2007	46.252	42.332	74.046	82.175	32.910	277.706
2008	46.660	41.246	74.298	83.778	32.763	278.745
2009	47.715	39.906	73.506	84.783	33.837	279.111
2010	47.985	38.198	72.475	85.707	33.931	278.296
2011	48.111	36.923	71.414	86.445	34.987	277.880
2012	47.619	35.623	70.014	87.904	35.698	276.858
2013	48.162	34.993	68.191	88.843	36.690	276.879

La población tanto femenina como masculina de la ciudad de Málaga, se concentra mayoritariamente entre las franjas de edad de 26 a 40 años y de 41 a 64 años.

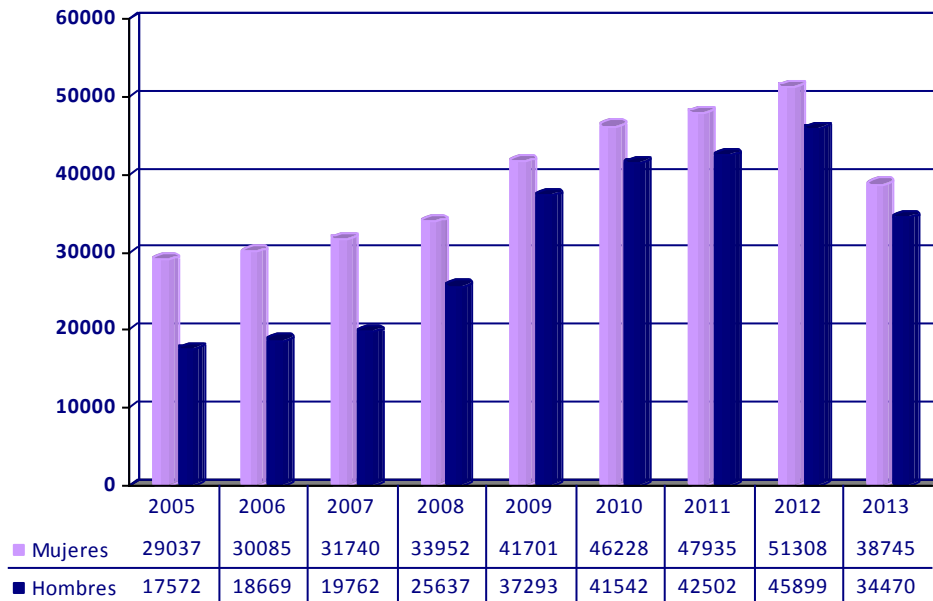


Los datos que se contemplan en la pirámide poblacional, corresponde al presente año (de enero a septiembre) y tal y como hemos comentado anteriormente, la mayor concentración de población tanto femenina como masculina, se sitúa entre las franjas de edad de 26 a 40 años y de 41 a 64 años.

Demanda de empleo y paro registrado

Demanda de Empleo. *Solicitud de un puesto de trabajo hecha por una persona trabajadora, desempleada o no.*

DEMANDA DE EMPLEO



Fuente: Servicio Andaluz de Empleo. Sistema ARGOS

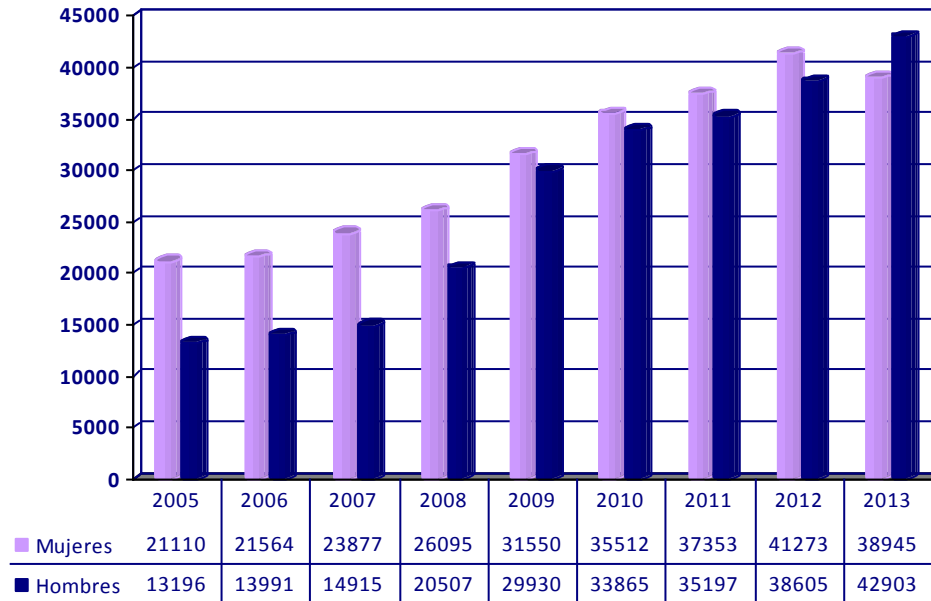
El año que más demandas de empleo se han producido en la ciudad corresponde al año 2012, tanto para la población femenina como masculina. Se aprecia que aunque aún queda el último trimestre del año por computar en 2013, es en este año cuando se percibe un descenso de la demanda de empleo en la población malagueña, situándose incluso por debajo de los datos contemplados en el año 2009.

El **paro registrado** lo componen las demandas de empleo pendientes de satisfacer el último día del mes en las Oficinas Públicas de Empleo.

En la siguiente tabla vemos la evolución del paro registrado según sexo del municipio de Málaga desde mayo del 2005 a septiembre de 2013.

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

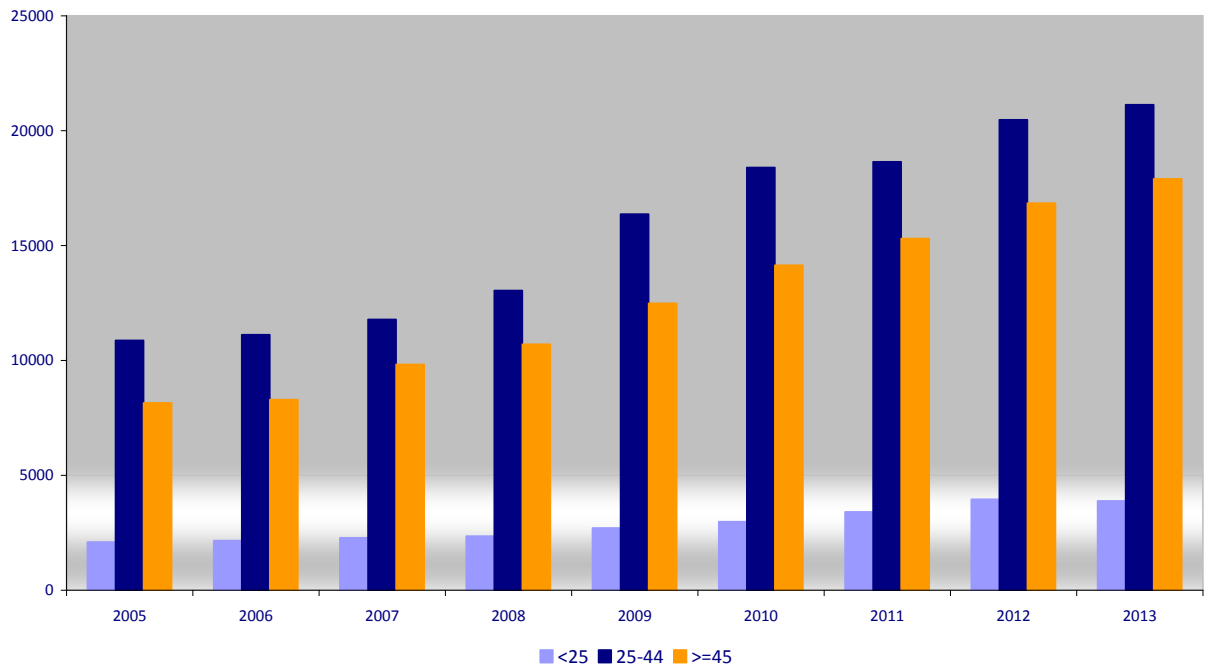
PARO REGISTRADO EN LA CIUDAD DE MÁLAGA



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

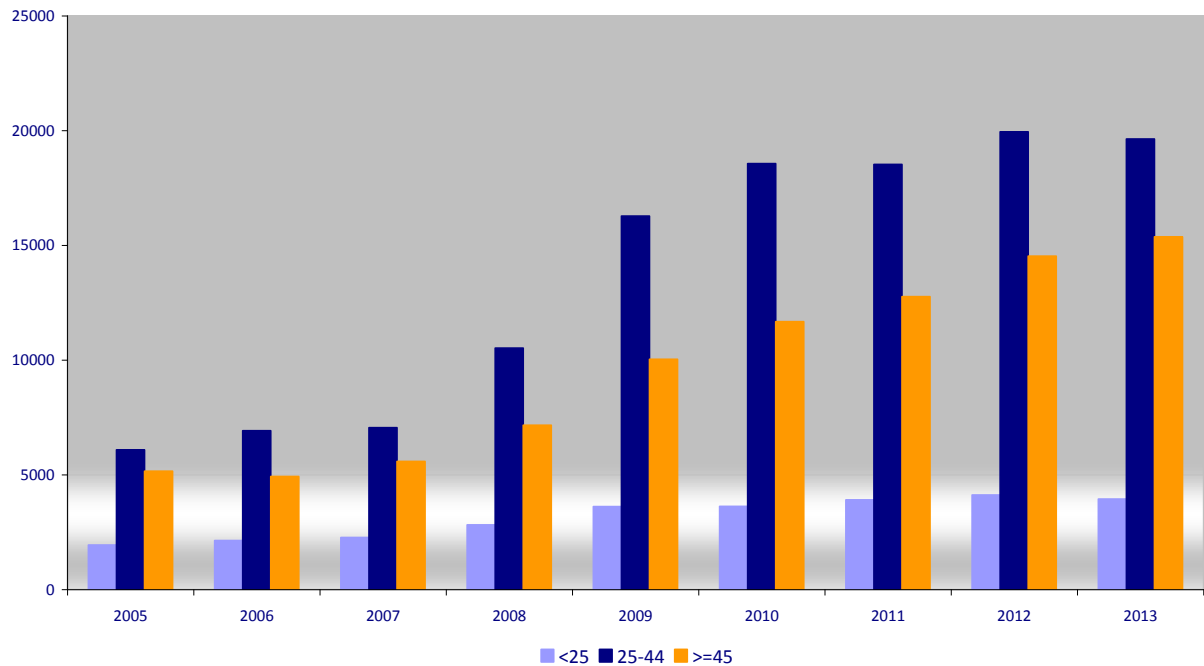
Según los datos recogidos en el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal), se ve una evolución del paro registrado tanto de los hombres como de las mujeres, apreciándose un descenso en el paro registrado en el presente año (hasta septiembre) en las mujeres, en cambio, el paro registrado masculino se sitúa por primera vez por encima del femenino.

PARO REGISTRADO FEMENINO POR EDAD



Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

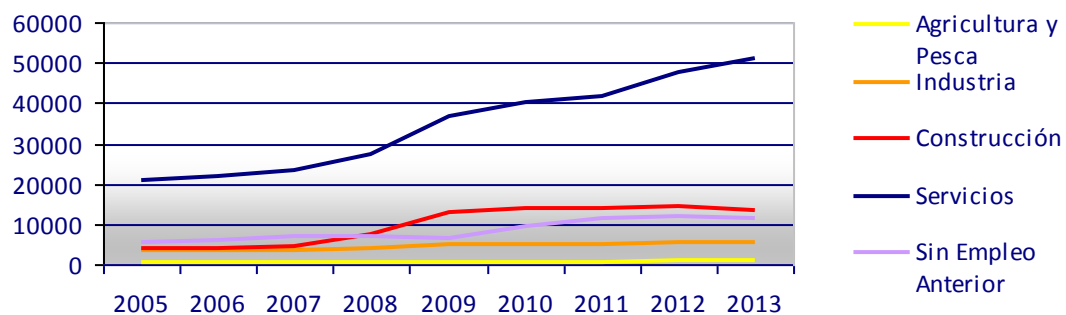
PARO REGISTRADO MASCULINO POR EDAD



Si analizamos el paro registrado por franjas de edad y sexo, vemos como en ambos el paro registrado se concentra en la franja de edad de 25 a 44 años.

Es interesante observar en el siguiente gráfico la evolución del paro por sectores de actividad.

Paro Registrado por Sectores de Actividad



Sectores de Actividad	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Agricultura y Pesca	351	400	451	551	470	552	692	763	340
Industria	3.373	3.305	3.545	4.027	4.907	5.094	5.142	5.497	5.478
Construcción	3.886	4.166	4.644	7.501	12.824	14.003	13.819	14.380	13.259
Servicios	21.062	21.894	23.263	27.427	36.620	40.238	41.524	47.428	51.044
Sin Empleo Anterior	5.633	5.791	6.890	7.097	6.659	9.490	11.373	11.809	11.227
Total	34.306	35.555	38.793	46.603	61.481	69.377	72.500	79.878	31.848

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

Los datos correspondientes a 2005, según el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) pertenece desde mayo a diciembre 2005, no existen datos anteriores a estas fechas. Y los de 2013 son hasta el tercer trimestre del año inclusive.

Observamos en el gráfico así como en los datos recogidos en la tabla como existe un mayor aumento del paro en la ciudad de Málaga, en dos sectores de actividad bastante diferenciados, por un lado en el sector de la construcción y por otro el de servicios. En ambos se aprecia como es a partir del año 2008 donde se produce un aumento de las personas paradas manteniéndose así desde 2009 hasta la actualidad. En el resto de sectores de actividad, aunque también se produce un ascenso del paro, su evolución es más gradual.

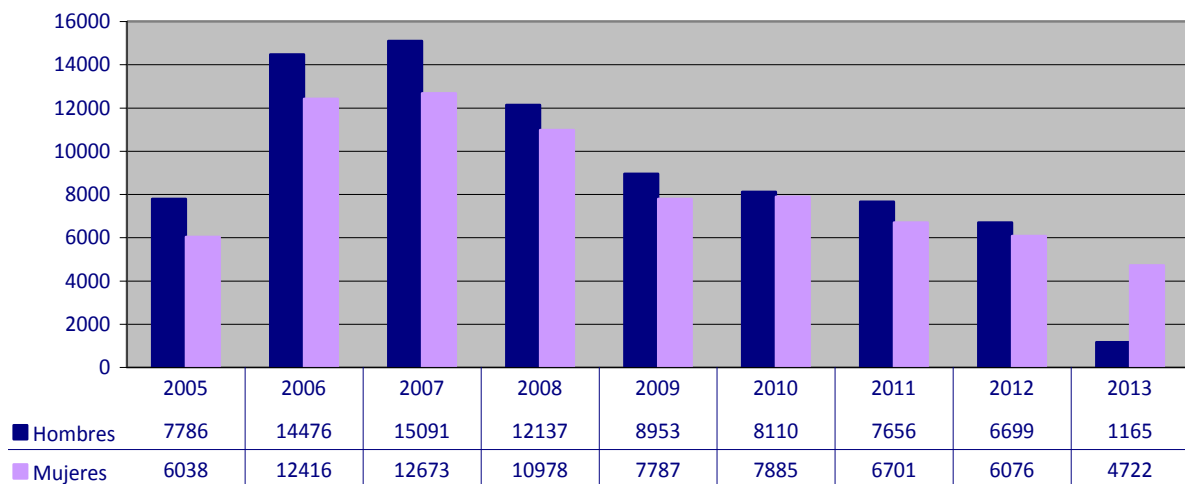
Contratos de trabajo registrados

En relación al número de contratos registrados según sexo en el Servicio Público de Empleo Estatal la media de contratos realizados de enero a septiembre de 2013 ha sido de 148.874 (77.541 hombres, 71.333 mujeres).

En las tablas que se presentan a continuación podemos ver el número de contratos registrados por año según sexo, desde mayo 2005 a septiembre 2013. Además se muestra también la diferencia entre contratos indefinidos y contratos temporales. Como podemos ver, desde 2008 se produce un descenso en el número de contrataciones realizadas a ambos sexos, en el municipio de Málaga, tanto en contratos indefinidos como temporales, reflejando así la situación de crisis económica que comenzó en ese período y en la que actualmente todavía nos encontramos. Siendo el año 2009 donde menos contratos se realizaron (media anual de 198.776 contratos).

Observamos como en el presente año, existe una mayor contratación indefinida de mujeres, por lo que del total de contrataciones realizadas hasta la fecha, estas contrataciones han supuesto el 80,20% del total. En cambio en los contratos temporales, tiene más presencia

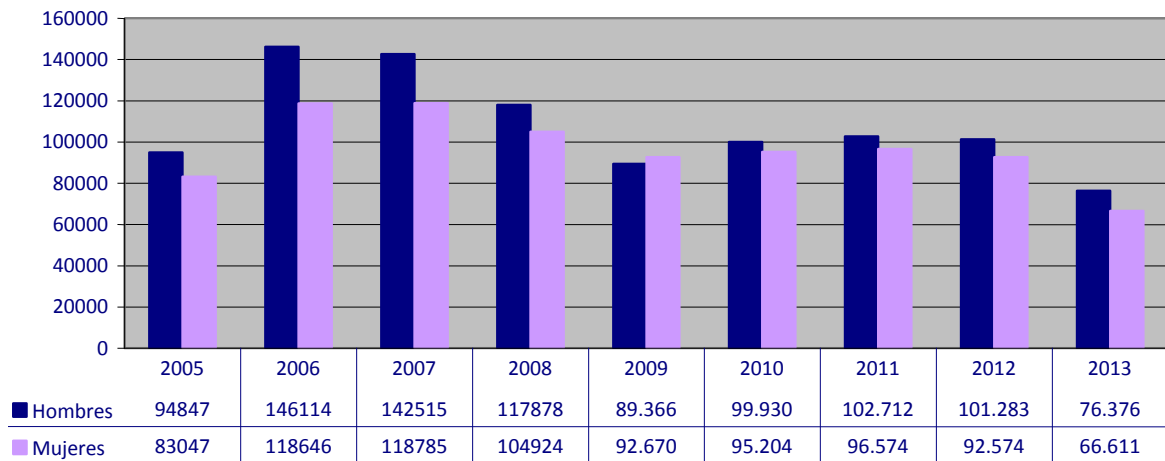
Contratos Indefinidos Registrados



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

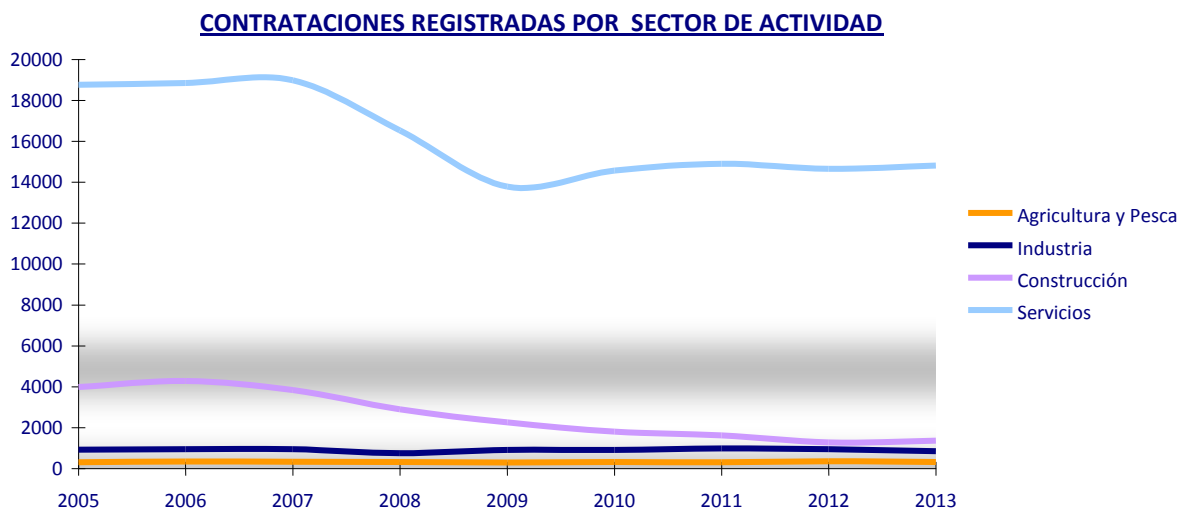
Contratos Temporales Registrados



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Si observamos anualmente los datos, vemos como a partir del 2009 se produce un aumento de las contrataciones temporales. En comparación con las indefinidas que desciende gradualmente desde esa fecha.

A continuación se presenta un gráfico que plasma la evolución de las contrataciones realizadas desde 2005 por sectores de actividad en la ciudad de Málaga.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

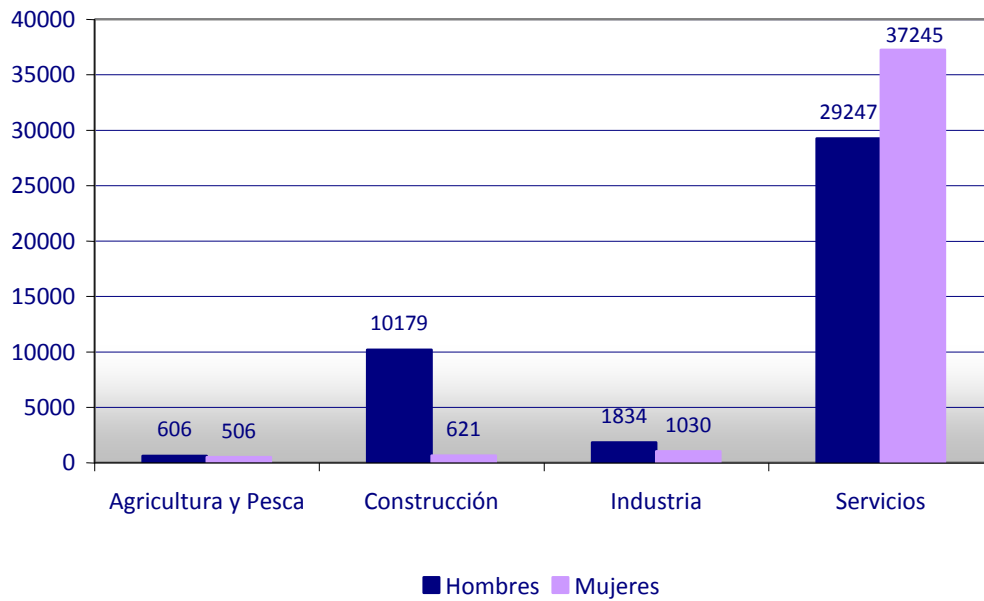
Se aprecia, como veníamos comentando anteriormente, un descenso del número de contrataciones a partir del año 2009, en dos sectores concretos; **servicios y construcción**. Aunque en el sector servicios, en 2010 y 2011, se observa un aumento de las contrataciones. El resto de sectores, industria y, agricultura y pesca denotan una trayectoria más uniforme.

La presencia femenina en los sectores de actividad

Datos extraídos del Servicio Andaluz de Empleo (sistema Argos).

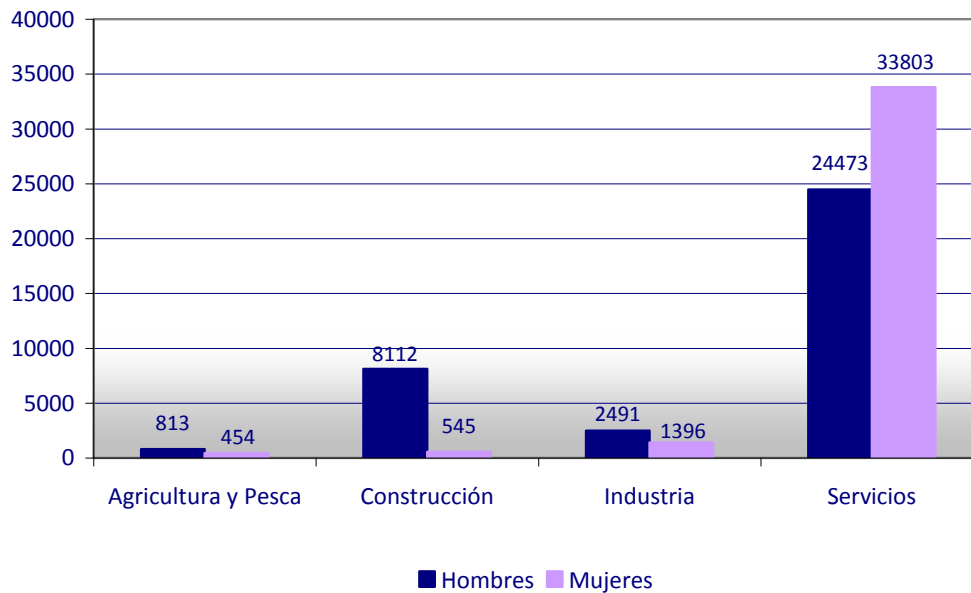
Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

Contratos Realizados en 2008



	Agricultura y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
Hombres	54,50%	94,25%	64,03%	43,99%
Mujeres	45,50%	5,75%	35,96%	56,01%
	100%	100%	100%	100%

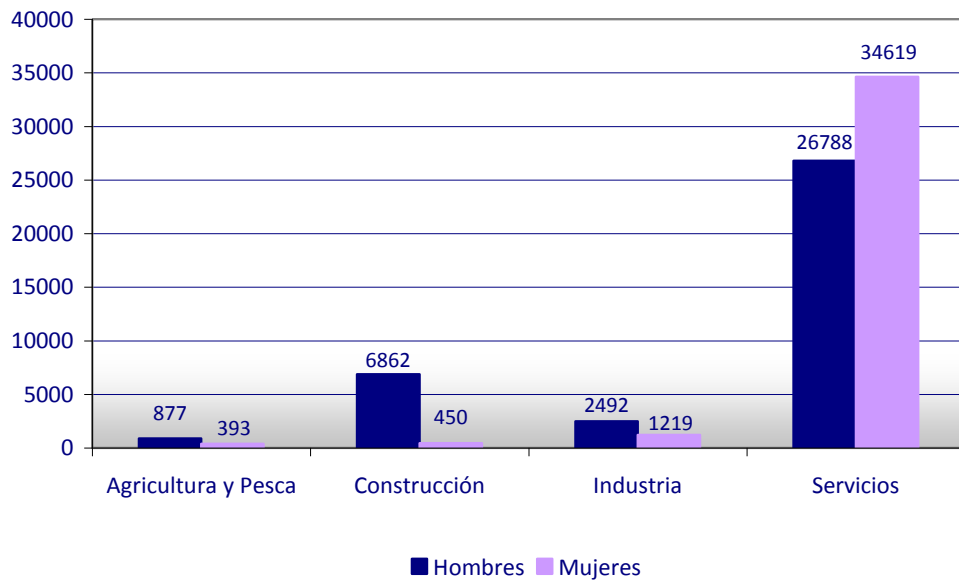
Contratos Realizados en 2009



	Agricultura y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
Hombres	64,16%	93,7%	64,08%	42%
Mujeres	35,84%	6,30%	35,92%	58%
	100%	100%	100%	100%

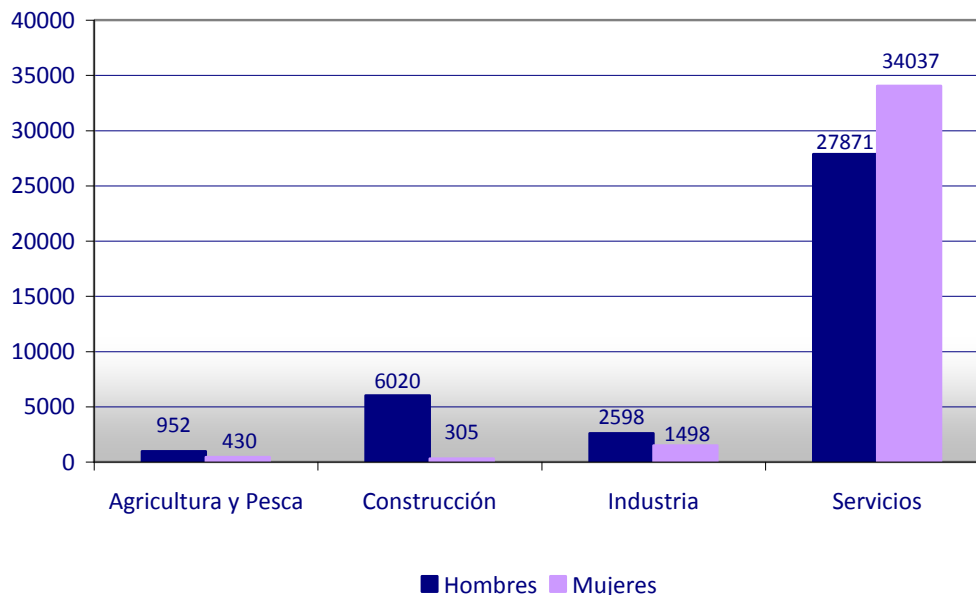
Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

Contratos Realizados en 2010



	Agricultura y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
Hombres	69,05%	93,85%	67,15%	43,63%
Mujeres	30,95%	6,15%	32,85%	56,37%
	100%	100%	100%	100%

Contratos Realizados en 2011



	Agricultura y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
Hombres	68,88%	95,18%	63,43%	45,02%
Mujeres	31,12%	4,82%	36,57%	54,98%
	100%	100%	100%	100%

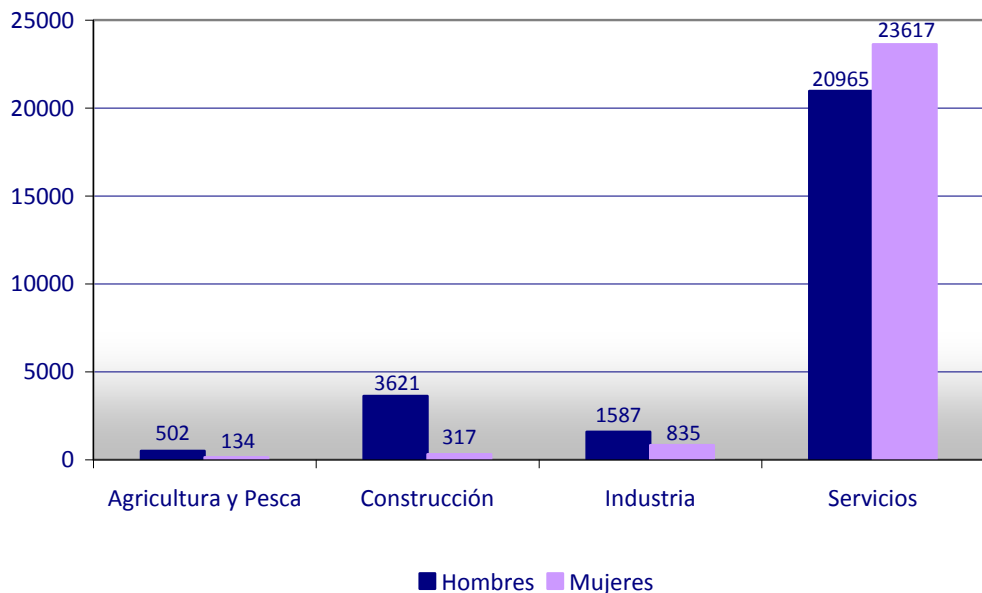
Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

Contratos Realizados en 2012



	Agricultura y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
Hombres	70,45%	94,18%	65,72%	46,77%
Mujeres	29,55%	5,82%	34,28%	53,23%
	100%	100%	100%	100%

Contratos Realizados en 2013 (de enero a septiembre)



	Agricultura y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
Hombres	78,94%	91,95%	65,52%	47,02%
Mujeres	21,06%	8,05%	34,48%	52,98%
	100%	100%	100%	100%

Una vez contemplados los datos recogidos a lo largo de estos últimos cinco años, se aprecia como es en el **sector servicios** donde mayor presencia hay de ambos de sexos, destacando la presencia femenina sobre la masculina. En cambio, en el resto de sectores la presencia masculina es mayor que la femenina, siendo en el sector de la construcción donde esta diferencia es más significativa.

Por tanto, esto denota que la contratación es mucho mayor en el sector servicios en nuestra ciudad, debido evidentemente a que los cambios y avances producidos en infraestructuras, así como las características climatológicas y naturales del litoral malagueño han convertido a Málaga como centro destacado de recepción del turismo mundial.

La búsqueda de empleo de las mujeres en Málaga

Son muchos los avances legislativos, educativos, sociales, laborales que, en los últimos años, han contribuido a una mayor participación de las mujeres en los ámbitos de la sociedad, muy especialmente en el mercado de trabajo. Sin embargo, todavía queda mucho camino por recorrer: la participación de las mujeres en el ámbito laboral no siempre se produce en igualdad de condiciones respecto a la de los hombres.

El empleo encierra en sí mismo una gran potencialidad: la de proporcionar a los sujetos autonomía personal y económica. No obstante, el acceso al empleo y la presencia de mujeres y hombres en el mercado de trabajo continúa articulándose de manera no sólo desigual sino también descompensada, en detrimento de las mujeres. Para que la autonomía personal y económica de hombres y mujeres pueda darse en términos de Igualdad y desde el ejercicio de la libertad individual, es necesario aplicar esfuerzos para eliminar los sesgos sexistas que todavía hoy caracterizan el mercado laboral, y que nada tienen que ver con la sociedad verdaderamente democrática e igualitaria que aspira a ser la ciudad de Málaga.

Para facilitar, promover y orientar la obtención de empleo el Servicio Andaluz de Empleo, como órgano gestor de la política de empleo de la Junta de Andalucía, asume la competencia de los Programas de Orientación Profesional, Itinerarios de Inserción, Acompañamiento a la Inserción, Acciones Experimentales y Experiencias Profesionales para el Empleo (Decreto 85/2003, de 1 de abril)

Las actuaciones en el ámbito de la orientación y la inserción son una eficaz medida para promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo, entre ellas las que se encuentran en situaciones de especial vulnerabilidad como son las mujeres, prestando orientación y asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas y la búsqueda de empleo, así como para mejorar el conocimiento del mercado de trabajo.

Dentro de los Programas de Orientación podemos encontrar las siguientes áreas de actuación:

- **Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs),**
- **Acompañamiento a la Inserción,**
- **Experiencias Profesionales para el Empleo (EPEs),**
- **Acciones Experimentales.**

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

El Itinerario Personalizado de Inserción se define como el diseño, la realización y seguimiento de una secuencia concatenada de acciones, destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo inscritas como desempleadas en el Servicio Andaluz de Empleo.

El Programa de Acompañamiento a la Inserción tiene como objetivo promover la inserción laboral para las personas desempleadas que necesiten apoyo, asesoramiento, tutoría y/o seguimiento, en el proceso previo de acceso al mercado laboral. **Apoyo Previo a la Inserción.** Y en las etapas iniciales (primeros 6 meses) de incorporación al puesto de trabajo. **Apoyo Integral a la Inserción.**

Las Experiencias Profesionales para el Empleo promueven la inserción de las personas desempleadas ofreciéndoles tutorías que les acercan al mundo laboral, proporcionándoles el conocimiento de los hábitos, prácticas y valores propios de los entornos laborales a los que la persona demandante aspira.

Por último, el Programa de Acciones Experimentales promueve acciones de carácter experimental dirigidas a la inserción laboral tanto por cuenta ajena como propia de personas demandantes de empleo inscritas como desempleadas en el Servicio Andaluz de Empleo.

Para el año 2012 encontramos en la **provincia de Málaga** los siguientes datos relacionados con la búsqueda de empleo de las mujeres a nivel provincial:

1. Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs):

1.1. Nº de personas beneficiarias de IPIs iniciados en el 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	20.741	22.642	43.383

1.2. Porcentaje de personas beneficiarias de IPIs iniciados en el 2012 por género.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	47,80%	52,20%	100%

1.3. Nº de mujeres beneficiarias de IPIs iniciados en el 2012 por grupos de edad.

Mujeres	Málaga
[16-25)	3.464
[25-30)	3.269
[30-45)	9.322
[45-65)	6.553
>=65	34
Total	22.642

1.4. Nº de mujeres beneficiarias de IPIs iniciados en el 2012 por nivel académico.

Mujeres	Málaga
Sin estudios	171
Estudios Primarios	3.858
Estudios Secundarios	14.656
Estudios PostSecundarios	3.957
Total	22.642

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

1.5. Nº de atenciones a personas beneficiarias de IPIs iniciados en el 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	105.439	108.766	214.205

De los datos expuestos se concluye que en la provincia de Málaga, 43.383 personas han sido beneficiarias de los servicios de IPIs, de las cuales un 52,20% son mujeres. Entre éstas, encontramos una proporción mayor de usuarias en edades comprendidas entre 30-45 años, así como con estudios secundarios.

2. Acciones Experimentales

2.1. Nº de personas beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción durante el año 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	316	414	730

2.2. Porcentaje de personas beneficiarias del programa de Acciones Experimentales durante el año 2012 por género.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	43,28%	56,72%	100%

2.3. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Acciones Experimentales durante el año 2012 por grupos de edad.

Mujeres	Málaga
[16-25)	24
[25-30)	34
[30-45)	209
[45-65)	146
>=65	1
Total	414

2.4. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Acciones Experimentales durante el año 2012 por nivel académico.

Mujeres	Málaga
Sin estudios	4
Estudios Primarios	34
Estudios Secundarios	297
Estudios PostSecundarios	79
Total	414

2.5. Nº de atenciones a personas beneficiarias del programa de Acciones Experimentales durante el año 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	2.705	2.940	5.645

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

De los datos expuestos se concluye que en la provincia de Málaga, 730 personas han sido beneficiarias de los servicios de Acciones Experimentales, de las cuales 56,72% son mujeres. Entre éstas, encontramos una proporción mayor de usuarias en edades comprendidas entre 30-45 años, así como con estudios secundarios, al igual que ocurría en los IPIs.

3. Programa de Acompañamiento a la Inserción

3.1. Nº de personas beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción durante el año 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	791	646	1.437

3.2. Porcentaje de personas beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción durante el año 2012 por género.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	55,05%	44,95%	100%

3.3. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción durante el año 2012 por grupos de edad.

Mujeres	Málaga
[16-25)	35
[25-30)	74
[30-45)	309
[45-65)	227
>=65	1
Total	646

3.4. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción durante el año 2012 por nivel académico.

Mujeres	Málaga
Sin estudios	2
Estudios Primarios	63
Estudios Secundarios	471
Estudios PostSecundarios	110
Total	646

3.5. Nº de atenciones a personas beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción durante el año 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	4.134	3.236	7.370

De los datos expuestos se concluye que en la provincia de Málaga, 1.437 personas han sido personas beneficiarias de los servicios de Acompañamiento a la Inserción, de las cuales un 44,95% son mujeres. Entre éstas, encontramos una proporción mayor de usuarias en edades comprendidas entre 45 a 65 años, así como con estudios secundarios.

4. Programa de Experiencias Profesionales

4.1. Nº de personas beneficiarias del programa de Experiencias Profesionales durante el año 2012.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	471	738	1.209

4.2. Porcentaje de personas beneficiarias del programa de Experiencias Profesionales durante el año 2012 por género.

	Hombres	Mujeres	Total
Málaga	38,96%	61,04%	100%

4.3. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Experiencias Profesionales durante el año 2012 por grupos de edad.

Mujeres	Málaga
[16-25)	198
[25-30)	166
[30-45)	284
[45-65)	89
>=65	1
Total	738

4.4. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Experiencias Profesionales durante el año 2012 por nivel académico.

Mujeres	Málaga
Sin estudios	
Estudios Primarios	35
Estudios Secundarios	408
Estudios Post Secundarios	295
Total	738

De los datos expuestos se concluye que en la provincia de Málaga, 1.209 personas han sido personas beneficiarias de los servicios de Experiencias Profesionales, de las cuales un 61,04% son mujeres. Entre éstas, encontramos una proporción mayor de usuarias en edades comprendidas entre 30 a 45 años, así como con estudios secundarios.

5. Series Históricas 2006-2012

5.1. Nº de mujeres beneficiarias de IPIs.

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
22.642	26.045	22.022	17.247	17.513	19.462	13.026

5.2. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Acciones Experimentales.

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
414	644	486	393	227	330	224

5.3. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Acompañamiento a la Inserción.

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
646	678	543	402	322	229	187

5.4. Nº de mujeres beneficiarias del programa de Experiencias Profesionales.

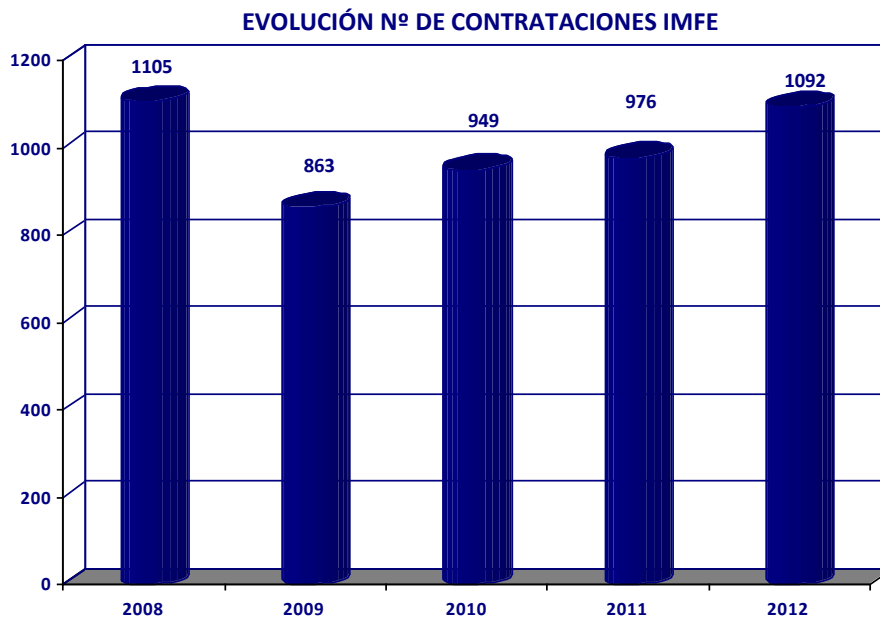
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
738	767	414	611	519	341	207

A nivel andaluz contamos con **Andalucía Emprende**, una fundación perteneciente a la Junta de Andalucía cuya misión es promover el desarrollo de la cultura emprendedora y la actividad económica andaluza, con el fin último de contribuir a la generación de empresas competitivas y empleo de calidad en nuestra región. Para ello cuenta con una red de más de 200 Centros de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADES), y según los últimos datos publicados el **turismo y la restauración** siguen siendo las salidas laborales más recurridas en la provincia de Málaga. El 85% de las nuevas empresas creadas en el primer semestre de 2013, a través de CADES se dedican al sector servicios y al sector comercial. Alcanzan la cifra de 802 nuevas entidades sobre un total de 937. Este número representa una bajada de casi el 15% con respecto a los datos del año pasado, cuando se alcanzó la cifra de 1.163.

Aun así, Málaga sigue siendo la segunda provincia andaluza con mayor creación de nuevas empresas. En este semestre sólo fue superada por Sevilla, que creó 991. En cuestión de puestos de trabajo, la provincia malagueña es líder de la Comunidad, ya que generó 1.333 empleos entre las nuevas empresas.

A nivel municipal, Málaga cuenta con el **Instituto Municipal para la Formación y el Empleo (IMFE)** desde donde se realizan varias actuaciones dirigidas a la ciudadanía para informar y asesorar en materia de promoción del empleo y del autoempleo. Entre estas actuaciones encontramos:

- a) FORMACIÓN
- b) EMPLEO
- c) EMPRENDEDORES/AS
- d) PORTAL DE EMPLEO



Conclusiones

Tras analizar los datos cuantitativos contemplados en el informe y comparándolos con los objetivos previstos en la Agenda 21, vemos como debemos seguir trabajando para alcanzar las metas propuestas. Los datos referentes al paro registrado muestran que aún se debe trabajar en esta línea ya que las cifras así lo indican, constatando que existe principalmente un sector hacia donde se han de encaminar las actuaciones, el sector servicios. En estos datos se aprecia que en las contrataciones aún no hemos conseguido el nivel de contratación al que se llegó entre 2005 y 2007. Si bien es cierto que a partir del descenso en la contratación que se produjo en el año 2008, se aprecia un aumento del número de contrataciones a partir de 2009.

Siguiendo con los sectores de actividad, como hemos podido ver en el presente informe, y así se ha destacado en varias ocasiones, son el sector de la construcción y el de servicios los que más se han visto afectados por la crisis económica, por lo que son en éstos donde se aprecia un mayor número de personas desempleadas en estos últimos años, en la ciudad de Málaga. En este sentido, cabe decir que el objetivo propuesto de potenciar el sector industrial en la capital malagueña es aún un objetivo a cumplir, ya que en el apartado de contrataciones, este sector (al igual que el de Agricultura y Pesca) muestra bastante uniformidad, sin apreciarse un aumento significativo en las contrataciones registradas.

Con respecto a las mujeres se debe seguir potenciando las políticas activas de empleo bajo la perspectiva de género para conseguir una sociedad más igualitaria donde hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades de acceso al empleo, la promoción, la formación y que se garanticen las medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. Como hecho significativo y a resaltar, apreciamos un mayor número de contrataciones indefinidas realizadas en el presente año (de enero a septiembre de 2013) a las mujeres. Seguramente en este dato, además de otros factores, influye y mucho los programas que se vienen desarrollando desde las distintas Administraciones Públicas y el efecto favorable que estos están teniendo en la sociedad y en los modos avanzar en un entorno más igualitario.

Una de las propuestas realizadas en la Agenda 21, en el área de Economía Local Viva y Sostenible era aprovechar los recursos naturales que oferta el territorio para la creación de

Evolución del empleo y situación laboral de la mujer en la ciudad de Málaga

nuevas actividades empresariales (actividades náuticas, potenciación de la industria del turismo sostenible, turismo idiomático). En este sentido, somos conscientes del entorno que poseemos y que es propicio para desarrollar esta área, y todos los beneficios que a Málaga le puede seguir aportando como son:

- Beneficia las exportaciones
- Genera empleo
- Fomenta el desarrollo de otras actividades económicas
- Promueve el desarrollo y las inversiones en las zonas menos favorecidas
- Puede favorecer la conservación del patrimonio natural
- Rejuvenece zonas envejecidas, ya que la aparición de puestos de trabajo atrae a población joven

Así se ha constatado en el apartado de contrataciones registradas como es el sector servicios el que más contrataciones ha realizado en estos últimos cinco años, aún también siendo uno de los sectores con más personas desempleadas, consecuencia del ritmo discontinuo de la propia actividad.