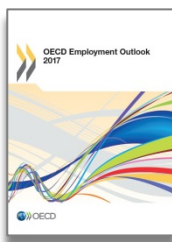


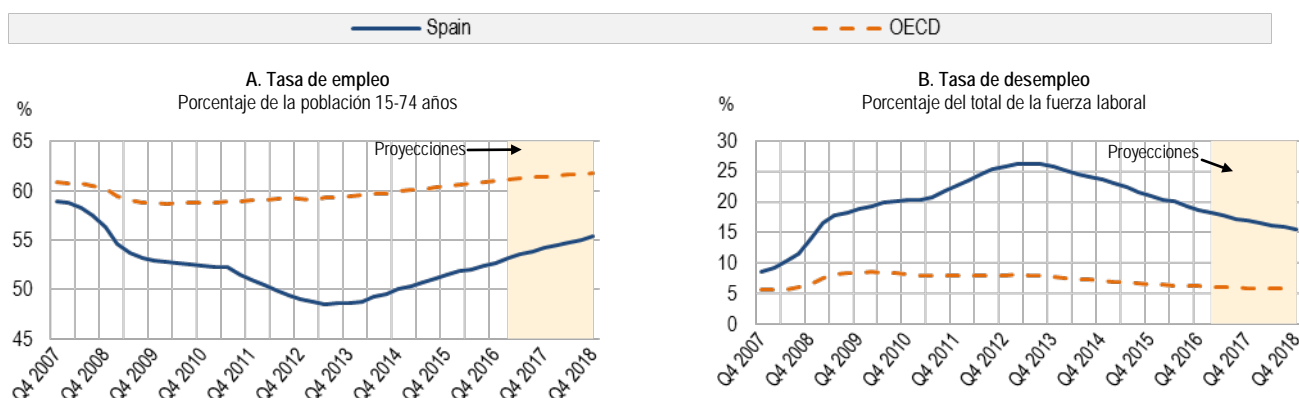
Employment Outlook 2017



La edición 2017 de "Perspectivas del empleo" (Employment Outlook) de la OCDE proporciona una evaluación internacional de las tendencias recientes del mercado de trabajo y de las perspectivas a corto plazo. También contiene capítulos sobre: evaluación comparativa del rendimiento del mercado laboral basada en el nuevo cuadro de indicadores de la Estrategia de Empleo de la OCDE; resiliencia del mercado de trabajo a raíz de la crisis mundial; el papel del cambio tecnológico y la globalización en la transformación de los mercados de trabajo; y las diferencias clave entre los países en los acuerdos de negociación colectiva.

DOI: [10.1787/empl_outlook-2017-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2017-en)

Evolución del Mercado laboral en España



Nota: OCDE es el promedio ponderado.

Fuente: Cálculos de la OCDE basados en OECD Economic Outlook Database (No. 101), Junio 2017.

TENDENCIAS RECIENTES Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL

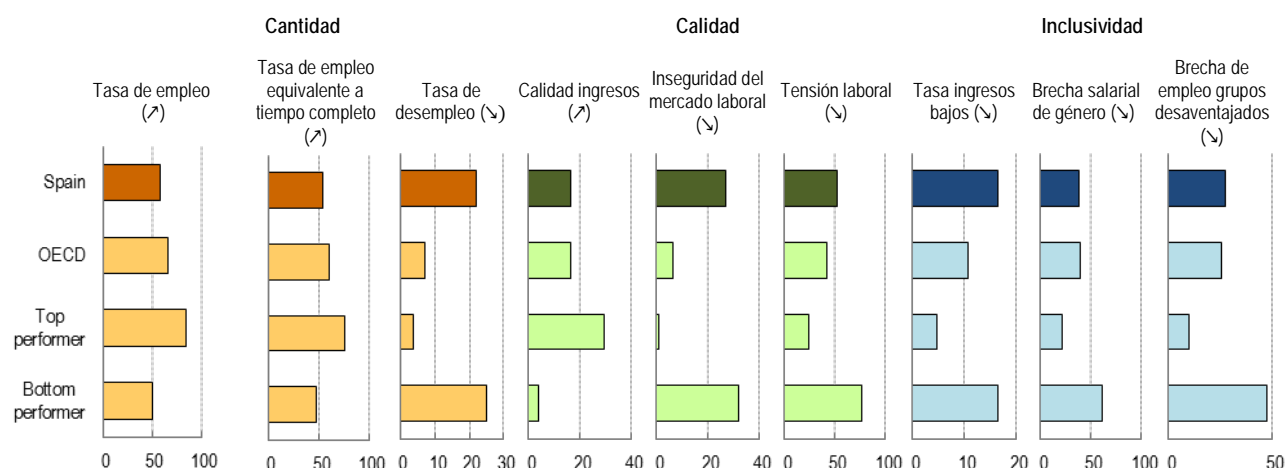
Las condiciones del mercado de trabajo siguen mejorando y la tasa promedio de empleo de la OCDE finalmente regresó a su tasa pre-crisis en el primer trimestre de 2017, casi diez años después de que estallara la crisis financiera global. La tasa media de desempleo de la OCDE sigue bajando lentamente, pero aún está ligeramente por sobre el nivel pre-crisis porque el empleo no ha aumentado lo suficiente para compensar totalmente el alza en las tasas de participación. Se prevé que la tasa de desempleo vuelva a su nivel anterior a la crisis a finales de 2018 o principios de 2019. La recuperación sigue siendo muy desigual entre los países y los diferentes grupos dentro de la fuerza de trabajo.

- La situación del mercado de trabajo en España ha mejorado continuamente en los últimos tres años. El empleo en España, como porcentaje de la población de 15 a 74 años, ha aumentado en más de 4 puntos porcentuales desde 2013, pero sigue estando 6 puntos porcentuales por debajo de su nivel anterior a la crisis.
- De forma similar, la tasa de desempleo en España ha disminuido en más de 8 puntos

porcentuales desde 2013. Con un 17,8% en abril de 2017, sigue siendo el segundo más alto entre los países de la OCDE y unos 9 puntos porcentuales más que su nivel anterior a la crisis.

- Las proyecciones de la OCDE sugieren que estas tendencias se mantendrán en los próximos dos años y que los niveles de empleo y desempleo previos a la crisis no se alcanzarán en España a finales de 2018, cuando la tasa de desempleo será del 15,5% y la tasa de empleo del 55,4%.
- La reforma del mercado laboral español de 2012 ha ayudado a mejorar el desempeño en el empleo y abordar la segmentación del mercado de trabajo profundamente arraigada mediante el fortalecimiento de la capacidad de los empleadores para responder a los shocks. A fin de mejorar aún más el rendimiento, sería vital proseguir el esfuerzo de reforma, en particular, desarrollar y coordinar políticas activas del mercado de trabajo regionales para ayudar a los desempleados a encontrar empleo, así como mejorar la evaluación y el seguimiento de estas políticas.

Cuadro de indicadores del mercado laboral español



Nota: Una flecha hacia arriba ↗ (hacia abajo ↘) para un indicador significa que valores más altos (bajos) reflejan mejor rendimiento.

Calidad ingresos: Ingresos hora brutos en USD ajustados por desigualdad. **Inseguridad del mercado laboral:** Pérdida monetaria esperada asociada con pasar a ser desempleado como proporción de los ingresos previos. **Tensión laboral:** Porcentaje de los trabajadores en trabajos que se caracterizan por una combinación de demandas laborales altas y pocos recursos laborales para afrontar dichas demandas. **Tasa ingresos bajos:** Proporción de personas en edad de trabajar viviendo con menos del 50% de la renta mediana disponible de los hogares. **Brecha salarial de género:** Diferencia entre los ingresos promedios anuales per cápita de hombres y mujeres dividido por el promedio per cápita de los ingresos de los hombres. **Brecha de empleo grupos desaventajados:** Diferencia promedio en la tasa de empleo de hombres de edad intermedia y las tasas para 5 grupos desaventajados (madres con hijos, jóvenes que no están en educación a tiempo completo o formación, trabajadores de 55 a 64 años, no nativos y personas con discapacidad) como porcentaje de la tasa de empleo de hombres de edad intermedia.

Fuente y definiciones: Cálculos de la OCDE usando datos de 2015 o último año disponible de diversas fuentes.

Ver [OECD Employment Outlook 2017](#), Table 1.2. para más detalles.

EL NUEVO CUADRO DE INDICADORES DE LA OCDE MUESTRA RELATIVAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL MERCADO LABORAL ESPAÑOL

El número 2017 de Perspectivas del empleo de la OCDE presenta un cuadro de indicadores comparativo del rendimiento del mercado de trabajo que ofrece una visión general de las fortalezas y debilidades de los diferentes mercados laborales nacionales, superando ampliamente las medidas estándar de empleo y desempleo. Estas medidas incluyen la calidad del empleo (salario, seguridad en el empleo, entorno de trabajo) y la inclusión en el mercado de trabajo (igualdad de ingresos, igualdad de género, acceso al empleo para grupos potencialmente desfavorecidos). Algunos países obtienen buenos resultados en la mayoría o en todos los indicadores, lo que implica que no hay obstáculos que impidan que los países se desempeñen bien en todas las áreas.

- El mercado de trabajo español tiende a situarse por debajo del promedio de la OCDE en todos los indicadores, con excepción de la calidad de ingresos en la que España se sitúa apenas en el promedio y la brecha de género que está 1,6% por encima. Más allá del mal

desempeño en términos del número de personas empleadas y desempleadas, España se sitúa en el tercio inferior de los países de la OCDE en seguridad en el mercado de trabajo, tensión laboral y la proporción de personas en edad laboral que viven con menos del 50% del ingreso mediano (el más alto de la OCDE).

- La brecha de empleo de los grupos potencialmente desfavorecidos también es peor que la media. En particular, la probabilidad de tener un empleo para los jóvenes que no están en educación a tiempo completo es un 18% inferior a la de los hombres de edad intermedia
- Durante la última década, España ha mostrado mejoras significativas en la calidad de sus ingresos. Por el contrario, como en la mayoría de los países OCDE, la seguridad del mercado de trabajo ha empeorado y la proporción de personas en edad de trabajar que viven en hogares pobres ha aumentado, en gran medida como resultado de la profunda y prolongada crisis económica.

Contacto: Andrea Bassanini (+33 1 45 90 32; andrea.bassanini@oecd.org) or Stefano Scarpetta (+33 1 45 24 19 88; stefano.scarpetta@oecd.org),
Directorate for Employment, Labour and Social Affairs.